

Zasady przyznawania nagrody Rektora Politechniki Krakowskiej dla najmłodszego profesora

1. Celem ustanowienia nagrody jest aktywizacja działalności badawczej i publikacyjnej pracowników Politechniki Krakowskiej. Nagroda jest przyznawana w drodze konkursu.
2. Uczestnikami konkursu mogą być pracownicy, dla których PK jest jedynym miejscem pracy.
3. Wartość nagrody (nie mniej niż 10 000 zł) ustala corocznie Rektor po konsultacji z dziekanami wydziałów. Ustalona wysokość nagrody będzie podawana w ogłoszeniu o konkursie
4. Nagroda zostanie przekazana w drodze decyzji o przydziale kwoty ze środków celowych Prorektora ds. nauki przeznaczonej na rozwój kadr, na konto jednostki danego wydziału. Kwota nagrody powinna zostać wykorzystana w celu zintensyfikowania prac laureata Nagrody (konferencje, czasopisma, wyjazdy zagraniczne, publikacje, materiały do badań naukowych itp.). Rozliczenie kwoty nastąpi zgodnie z zasadami rozliczenia subwencji.
5. Zgłoszenie może dotyczyć pracownika, który w roku poprzedzającym rok ogłoszenia konkursu uzyskał tytuł profesora
6. Laureatem konkursu zostanie najmłodszy pracownik z otrzymaną nominacją profesorską w okresie objętym konkursem, który w roku uzyskania tytułu nie przekroczył 50 roku życia.
7. Do zgłoszenia powinny zostać dołączone dokumenty potwierdzający datę urodzenia kandydata oraz nadania tytułu profesora przez Prezydenta RP.
8. Zgłoszeń do nagrody dokonują przewodniczący rady naukowej wydziału lub przewodniczący rady naukowej dyscypliny. Dopuszczalne jest również bezpośrednie zgłoszenie się kandydata do nagrody.
9. Konkurs ogłasza Prorektor ds. Nauki do dnia 31 stycznia danego roku kalendarzowego.
10. Zgłoszenia powinny wpłynąć do Działu Badań Naukowych do dnia 31 marca roku ogłoszenia konkursu.
11. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia 30 kwietnia roku ogłoszenia konkursu.
12. Wręczenie nagrody odbywa się podczas uroczystego posiedzenia Senatu z okazji Święta Szkoły.
13. Bliższych informacji o konkursie udzielać będzie Dział Badań Naukowych PK.